

Workshop 9: Coaching von Fach- und Führungskräfte in internationalen Organisationen

Coaching ist eine häufig gebrauchte Maßnahme, um Changeprozesse auf einer individuellen Ebene umzusetzen. Da Fach- und Führungskräfte für den Erfolg dieser Projekte von zentraler Bedeutung sind, müssen sie gut unterstützt werden.

Beispiele dafür können sein:

- Vorbereitung und Begleitung eines Auslandseinsatzes,
- Übernahme einer neuen Position mit internationaler Verantwortung,
- internationales Projektmanagement,
- häufige Reisen für den Einkauf und Vertrieb,
- Konflikten mit Mitarbeitern, Kollegen oder Vorgesetzten anderskultureller Herkunft
- Begleitung von Führungskräften in Veränderungsprozessen

Der Workshop stellt sich folgenden Fragen:

Worin liegen die Herausforderungen für den oder die Coach, deren Coachee sich im internationalen Kontext bewegen? Wie sieht so ein Prozess insgesamt aus?

Was sind die typischen Schritte, die durch einen Coachingprozess führen?

Welches sind die Dilemmata und Spannungen, die ein externer Coach im internationalen Kontext meistern muss? Was ist der wesentliche Unterschied zum Coaching im nationalen Kontext?

Welche Wirkkraft haben Einzelcoachings? Wo sind die Erfolge besonders groß? Welche Qualifikationen brauchen Coachs für ihre Arbeit in internationalen Organisationen?

Wie gestaltet sich die Coachingspraxis in unterschiedlichen Ländern und in verschiedenen Organisationen? Was bewirkt sie in Bezug auf die Unterstützung von Veränderungsprozessen?

Moderation

Martina Tadli	imdialog – communication consulting & coaching	www.imdialog3c.de
---------------	--	--

Experten

Dr. Christoph Barmeyer	Culture Bridge	www.culturebridge.de
Amel Karboul	Heitger Consulting	www.heitgerconsulting.com
Friedeborg Röcher	Supervision und Coaching	www.friede-roecher.de