

## **Workshop 8: Mergers und Acquisitions (M&A)**

Eine internationale Fusion (Merger) oder eine Akquisition (Ankauf) sind mit Abstand die am stärksten herausfordernden Veränderungserfahrungen in einem multikulturellen Kontext.

„Zahlreiche Untersuchungen zeigen, dass über die Hälfte aller M&A fehlschlagen.“  
Seit Jahrzehnten wird dieser Satz immer wiederholt und oft werden kulturbezogene Probleme als einer der Hauptgründe für das Scheitern genannt. Eine gute Integrationsbegleitung ist und bleibt eine wesentliche Fusionsaufgabe.

In diesem Workshop haben Sie die Möglichkeit, Beispiele und Erfahrungen aus der Praxis bei schwierigen Integrationsprozessen im Rahmen von M&A auszutauschen.

Zusammen mit Experten werden u.a. folgende Fragen diskutiert:

- Welche sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren bei M&A?
- Wie können wir Entscheider und verantwortliche Führungskräfte von der Wichtigkeit interkultureller Faktoren überzeugen?
- Werden hohe Synergien eher mit ähnlichen oder unähnlichen Kulturen erzielt?
- Wie lange dauert ein erfolgreicher Integrationsprozess?
- Welche Maßnahmen inkl. Vor- und Nachteilen bringen die verschiedenen Integrationsformen mit sich?
- Wie können interkulturelle Berater/Trainer fusionierenden Unternehmen helfen, Risiken zu vermeiden und Chancen zu nutzen?

Ziel dieses Workshops ist ein interaktiver Austausch von praxisorientierten Lösungsansätzen für die Bewältigung komplexer multikultureller Veränderungsprozesse bei Fusionen & Akquisitionen.

### **Moderation**

Chantal Bialek                      Global Talent                      [www.globaltalentdevelopment.eu](http://www.globaltalentdevelopment.eu)

### **Experten**

Robert Gibson                      Siemens AG                      [www.siemens.de](http://www.siemens.de)

Konrad Deiters                      MERCER Germany                      [www.mercer.com](http://www.mercer.com)