

## **Workshop 7: Change Monitoring**

Change Monitoring ist eine Methode zur Messung der Wirksamkeit und des Erfolgs von Veränderungsprozessen. Es handelt sich um Maßnahmen, die unterschiedlichen Dimensionen der Veränderung zu messen und zu bewerten.

Das Konzept ermöglicht die Steuerung von Veränderungsprozessen, in dem potentielle Konflikte, Widerstände und Fehlentwicklungen rechtzeitig erkannt werden. Change Monitoring dient dabei als Grundlage für Gegenmaßnahmen und Interventionen, um den Erfolg des Veränderungsvorhabens sicherzustellen.

### **Workshopthemem**

- Überblick über das Konzept und Instrumente im Change Monitoring
- Sounding Board als Feedback- und Interventionstool
- Change Monitoring in der Praxis angewandt

### **Moderation**

Dr. Sabine Speiser    [interculture.management](http://interculture.management)    [www.interculture-management.de](http://www.interculture-management.de)

### **ExpertInnen**

Ralf Albers            Change Management  
                                 und Personalentwicklung            [www.ralfalbers.de](http://www.ralfalbers.de)

Sabine Huba            ING-DiBa AG                            [www.ing-diba.de](http://www.ing-diba.de)

Christine Müller      SAP AG                                    [www.sap.com](http://www.sap.com)