

Workshop 1: Kulturen im Change Management - Auswirkungen von Länder- und Unternehmens-Kulturen auf Veränderungsprozesse

Large System Change – nicht nur als eine kurzfristig einmalige Anstrengung, sondern als nachhaltig langfristige Entwicklung – ist nur möglich, wenn Kulturen in dem Change Prozess Beachtung finden: die nationale wie die Unternehmenskultur, als auch die Dynamik zwischen verschiedenen Subkulturen einer Organisation.

Welche Werte sind bei der Gestaltung von Change Prozessen zu beachten und welche Werte machen Menschen und Organisationen erfolgreich?
Wie kommt es, dass Veränderungen im Umfeld einer Organisation intern als Innovations-Impulse aufgenommen und umgesetzt werden? Und in welchen Kulturen werden eher Abwehr- als Anpassungskräfte mobilisiert?

In einigen Unternehmen mit großer Veränderungsbereitschaft stellt sich manchmal ein „Schaukelstuhl-Effekt“ ein (Wir bewegen uns, aber nicht von der Stelle.), aber keineswegs eine echte Transformation. Wie können interne wie externe Change Agents eine angemessene Balance zwischen Kräften, die Stabilität bewahren, und Kräften, die Neues wagen, finden?

In dem Workshop wird die Wahrnehmung der kulturellen Dimension als ein wesentlicher Erfolgsfaktor von Change Projekten anhand von Praxisbeispielen beschrieben. Gemeinsam soll erarbeitet werden, welche bewusst initiierten, aber auch ungewollt hervorgerufenen Kräfte durch Veränderungsvorhaben ausgelöst werden können und welche Change Management Methoden dafür als Antwort zur Verfügung stehen.

Workshopthemen

- Change Management in verschiedenen nationalen Kulturen
- Change Management in verschiedenen Unternehmenskulturen und deren Subkulturen
- Change Management zwischen Stabilität und Veränderung

Moderation

Eva Röttgers	IGOR Gestalt Institut für Gestalt Organisationsberatung	www.igor-gestalt.com
--------------	---	--

Experten

Prof. Dr. Raymond Saner	Centre for Socio-Eco-Nomic Development (CSEND) und Diplomacy Dialogue	www.csend.org ww.diplomacydialogue.org
Claus Bernhard Pakleppa	Gohl & Pakleppa partnership for development	www.partnership-for-development.org
Hüseyin Özdemir	Oezpa GmbH	www.oezpa.de