

Einladung

zum interaktiven

SIETAR Forum 2008

**Realitäten, Herausforderungen
und Chancen für Veränderungsprozesse
in international tätigen Organisationen**

... mit einander, durch einander, für einander gestalten und wachsen...

Für Führungskräfte, ExpertInnen, WissenschaftlerInnen, PersonalentwicklerInnen, TrainerInnen, BeraterInnen und zentrale Akteure aus sozialen, politischen und wirtschaftlichen Bereichen, die Change-Prozesse in international tätigen Organisationen kreativ gestalten, aktiv steuern und nachhaltig begleiten

Inhalte

	Seite
1. Worum geht es?	3
2. Nutzen – Was ermöglicht das Forum?	4
3. Spannungsbogen während des Forums	5
4. Programmübersicht	6
5. Die Workshops	7
6. Weitere Informationen und Kontaktpersonen	8

1. Worum geht es?

Jeder kennt sie, jeder spricht von ihr, alle wissen von ihr – der ständigen **Veränderung**.

Welche Landkarten haben wir von ihr? Wie gestalten wir den Wandel in den Organisationen und Unternehmen, die international arbeiten? Von welchen Bildern lassen wir uns bei den Konzepten für ihre Bewältigung leiten?

SIETAR Deutschland e.V. lädt vom **28. Februar bis 2. März 2008** ins Gustav-Stresemann-Institut nach Bonn ein, um das Feld der Veränderung in international tätigen Organisationen zu beleuchten, verschiedene Blickwinkel einzunehmen, einzelne Landstriche tiefer zu untersuchen und die eigene Kompetenz zu erweitern.

Das SIETAR Forum 2008 bietet einen Aktionsraum für Dialog, Ausprobieren, Ergründen und Austausch, mit viel Raum für Entwicklung und Diskussion.

- 1. Tag** Das Feld sichtbar machen und brennende Fragen entwickeln
- 2. Tag** Die Erkundung des Feldes in interaktiven Workshops
- 3. Tag** Das Gefundene zusammenführen und auf die eigene Identität übertragen

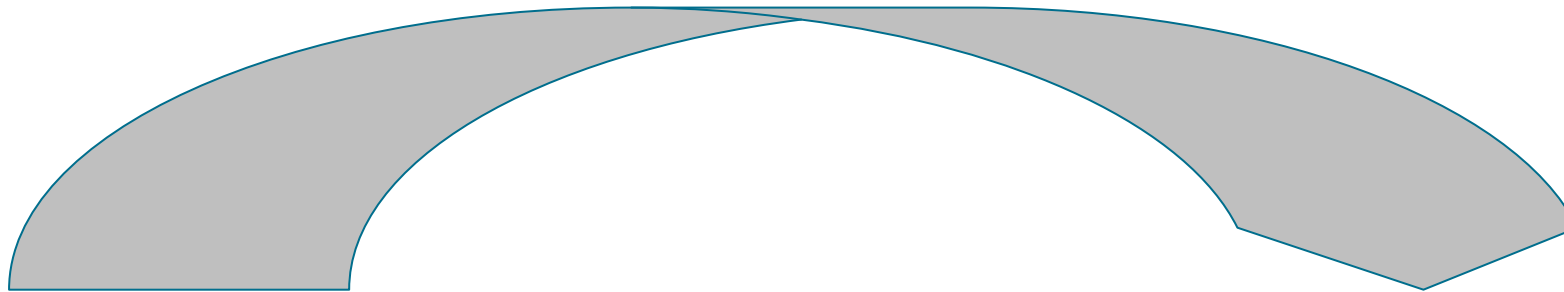
Das Forum lässt Sie die Komplexität der Veränderung durch Großgruppenformate, dialogartige Foren und interaktive Workshops erfahren.

2. Nutzen - Das **SIETAR Forum 2008** ermöglicht

- aktives **Lernen** für erfolgreichen **Umgang mit Change Prozessen**
- Einblick, Transparenz und Vergleich von **Praxisansätzen** in verschiedenen interkulturellen Arbeitsfeldern
- vielfältige **Auseinandersetzung mit immer steigenden Anforderungen** für Akteure bei der Bedarfsermittlung von Veränderung in Organisationen
- **Erweiterung** des professionellen **Handlungsspektrums**
- Austausch von **Best Practices**
- eigene **persönliche Veränderung**

3. Spannungsbogen während des Forums

Veränderungen im Interkulturellen und Change Management



Do 28.02.2008

1. Tag

Fokus: Vergangenheit

Woher kommen wir?
Was hat sich verändert?
Was beschäftigt uns?

Fr 29.02.2008

2. Tag

Fokus: Gegenwart

Welche Realitäten und Herausforderungen sind jetzt wichtig?
Wie arbeiten wir im Moment?

Sa 01.03.2008

3. Tag

Fokus: Zukunft

Was sind Trends? Wo liegt der Bedarf in der nahen Zukunft?
Wie wollen wir uns verändern?

4. Programmübersicht

Do 28.02.2008	Fr 29.02.2008	Sa 01.03.2008	So 2.03.2008
	09:00 Plenum Orientierung zum ersten Teil der Workshops Organisationen und Akteure in Spannungsfeldern von Veränderungsprozessen	09:00 Plenum Podiumsdiskussion Kompetenzbedarf an Akteure in Veränderungsprozessen Moderation: Dr. Heike Pfitzner PodiumsteilnehmerInnen: K. Glatzel, Prof. Dr. A. Moosmüller, Dr. M. Otten, , H. Özdemir, H. Jarmai, K. Deiters und R. Gibson	10:00 Brunch im GSI
	Parallele Workshops 1. Kulturen im Change Management 2. Design und Architektur von Change Projekten 3. Nearshore & Offshore-Projekte 4. Internationale Führungskräfte-Entwicklungs-Programme 5. Interkulturelle Competencies Tools	11:00 Plenum: World Café - Austausch zu den Lernerfahrungen aus den verschiedenen Workshops, Trends und Implikationen Moderation: Sabine Bredemeyer	11:00 Bonn und seine kulturellen Highlights Bonn mal anders sehen und erleben mit drei geführten Touren: A. Beethoven & Barockes Bonn B. Deutsche und Internationale Geschichte C. Kunst der Gegenwart
12:00 <i>Anmeldung, Mittagessen & Marktplatz</i>	13:30 <i>Marktplatz mit Ausstellern, Mittagessen und körperliche Ent-Spannungsübungen</i>	13:30 <i>Marktplatz mit Ausstellern, Mittagessen und körperliche Ent-Spannungsübungen</i>	bis ca. 14:00
14:00 Plenum Eröffnung & Einführung durch Herrn Prof. Dr. Raymond Saner Veränderungsprozesse international tätiger Organisationen: Herausforderungen für Professionals Feldanalyse in der Großgruppe: Moderation: Eva Röttgers Das Feld ausleuchten » die Komplexität von Veränderungsprozessen in internationalen Organisationen » Bestandsaufnahme, Herausforderungen & brennende Leitfragen für Professionelle im Feld	15:00 Plenum Orientierung zum zweiten Teil Organisationen und Akteure in Spannungsfeldern von Veränderungsprozessen	15:00 Plenum Change für Professionals Wie muss ich mich als Professional verändern, um den komplexen Anforderungen Rechnung zu tragen? Wie kann SIETAR mit einer Gemeinschaft von Professionals unterstützend sein? Moderation: C. Wirths und A. Scheitza	
	Parallele Workshops 6. Organisational Change Tools 7. Change Monitoring von Veränderungsprozessen 8. Mergers & Acquisitions 9. Coaching von Führungskräften 10. Virtual Teams 11. Tools für Team Workshops	17:00 SIETAR Deutschland e.V. Mitgliederversammlung Aktuelles aus/in der Organisation <i>Nicht-Mitglieder sind herzlich willkommen</i>	
bis ca. 18:00	18:30 <i>Marktplatz mit Ausstellern & Abendessen</i>	20:00 Festliches Gala-Event in lockerer Atmosphäre mit Dinner-Bufferet im Rittersaal, Live & World Musik zum Tanzen auf der beeindruckenden Godesburg aus dem 15. Jahrhundert. <i>Angemeldete Gäste sind herzlich willkommen.</i>	
18:30 <i>Marktplatz mit Ausstellern & Abendessen</i>	18:30 <i>Marktplatz mit Ausstellern & Abendessen</i>		
20:00 Live Jazz Blues Chansons im GSI	20:00 THEATER-INTERAKTIV im GSI		

5. Die Workshops

29.02.2008						
9:30 – 13:00	Kulturen im Change Management	Design und Architektur von Change Projekten	Nearshore & Offshore-Projekte	Internationale Führungskräfte-Entwicklungsprogramme	Tools to assess Intercultural Competencies (Englisch)	
Akteure	<i>Eva Röttgers Raymond Saner Claus B. Pakleppa Hüseyin Özdemir</i>	<i>Kirsten Hein Julia Culen Frank Schönleiter Thomas Rieger</i>	<i>Eberhard Keck Joachim Ettl Gerhard Spath</i>	<i>Steffen Henkel Marion Quaas Volker Dickfeld Heinz Jarmai Badrudin Amershi</i>	<i>Stefan Meister Ursula Brinkmann Matthieu Kollig Joseph Shaules David Trickey</i>	
15:00- 18:30	Organisational Change Tools	Change Monitoring von Veränderungsprozessen	Mergers & Acquisitions	Coaching von Führungskräften in internationalen Organisationen	Virtual Teams in changing Organisations (Englisch)	Tools für Team Workshops
Akteure	<i>Eva Röttgers Christian Schuster Ewit Roos</i>	<i>Sabine Speiser Ralf Albers Sabine Huba Christine Müller</i>	<i>Chantal Bialek Robert Gibson Konrad Deiters</i>	<i>Martina Tadli Christoph Barmeyer Amel Karboul Friedeborg Röcher</i>	<i>Marcus Hildebrandt David Trickey</i>	<i>Jürgen Lehmann Tim Sebbage</i>

Die Workshops finden parallel statt, werden moderiert und von verschiedenen Experten mit Impulsen zu dem Thema interaktiv gestaltet. Weitere Informationen zu den Inhalten und Akteuren erhalten Sie auf unserer Website oder gerne auf Anfrage.

Am 1. März 2008 werden Sie Gelegenheit bekommen, sich über die Ergebnisse der anderen Workshops zu informieren und auszutauschen. Bitte geben Sie bei der Anmeldung an, an welchen beiden Workshops Sie teilnehmen möchten. Vielen Dank.

6. Weitere Informationen und Kontaktpersonen

- ... Anmelden?** Sie erhalten das Anmeldeformular auf unserer Website oder gerne auf Anfrage.
- ... mehr Details?** Wenn Sie mehr zu den Inhalten der verschiedenen Arbeitsphasen und Workshops während des Forums erfahren möchten, dann nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf oder besuchen Sie unsere Webseite www.sietar-forum.de.
- ...Sponsoring?** Sie möchten beim Forum ausstellen oder das Forum sponsern? Wir informieren Sie gerne.
- ... Auskünfte?** Wir - vom Organisationsteam - stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Gaby Hofmann	contact@sietar-deutschland.de	Tel: 0621 – 717.90.02
Christine Wirths	christine.wirths@culturewaves.com	Tel: 02227 - 908.62.52
Martina Müller-Krüger	mueller-krueger@chinaplus.de	Tel: 0221 - 28.26.306
Dr. Kazuma Matoba	kazuma.matoba@uni-wh.de	Tel: 02302 – 92.65.52
Sabine Wagner	sabine@communicationislife.de	Tel: 089 – 75.96.78.38
Dr. Heike Pfitzner	heike.pfitzner@onlinehome.de	Tel. 040 - 41.35.76.90